Módulo de gestão de indicadores

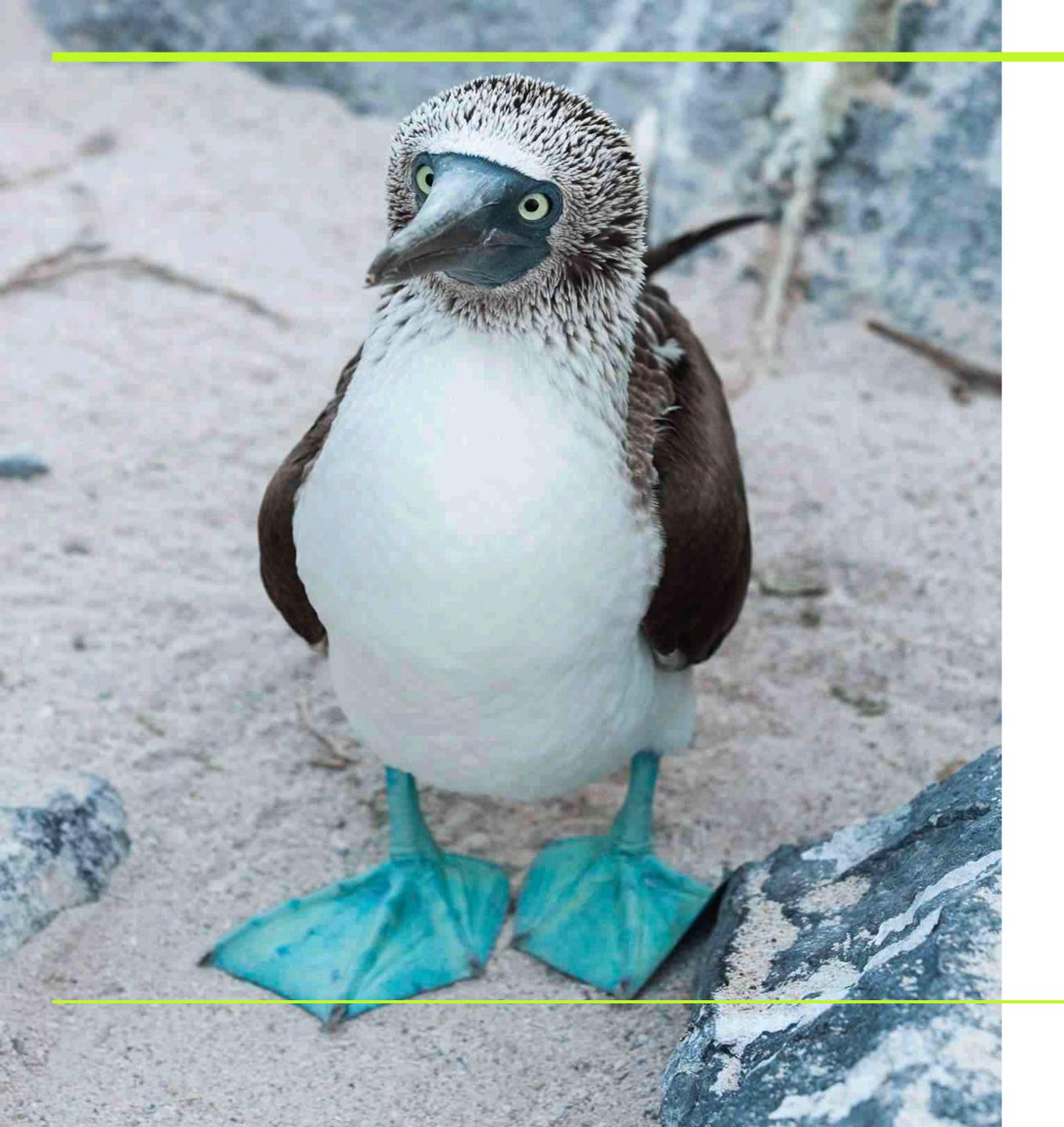
Plataforma Amgep

Potencialidades

- Registo e gestão de indicadores gerais ao nível de vários departamentos: formação, contabilidade, biblioteca, etc. Exemplo: taxa de sucesso
- Registo de indicadores aplicados a circunstâncias específicas (sub-indicadores). Por exemplo: taxa de sucesso na Tuma A, na turma B, etc.
- Registo de "medições" efetuados no período definido no indicador geral.
- Divulgação pública dos indicadores.
- Elaboração automática de cartas de controlo.

Indicadores gerais

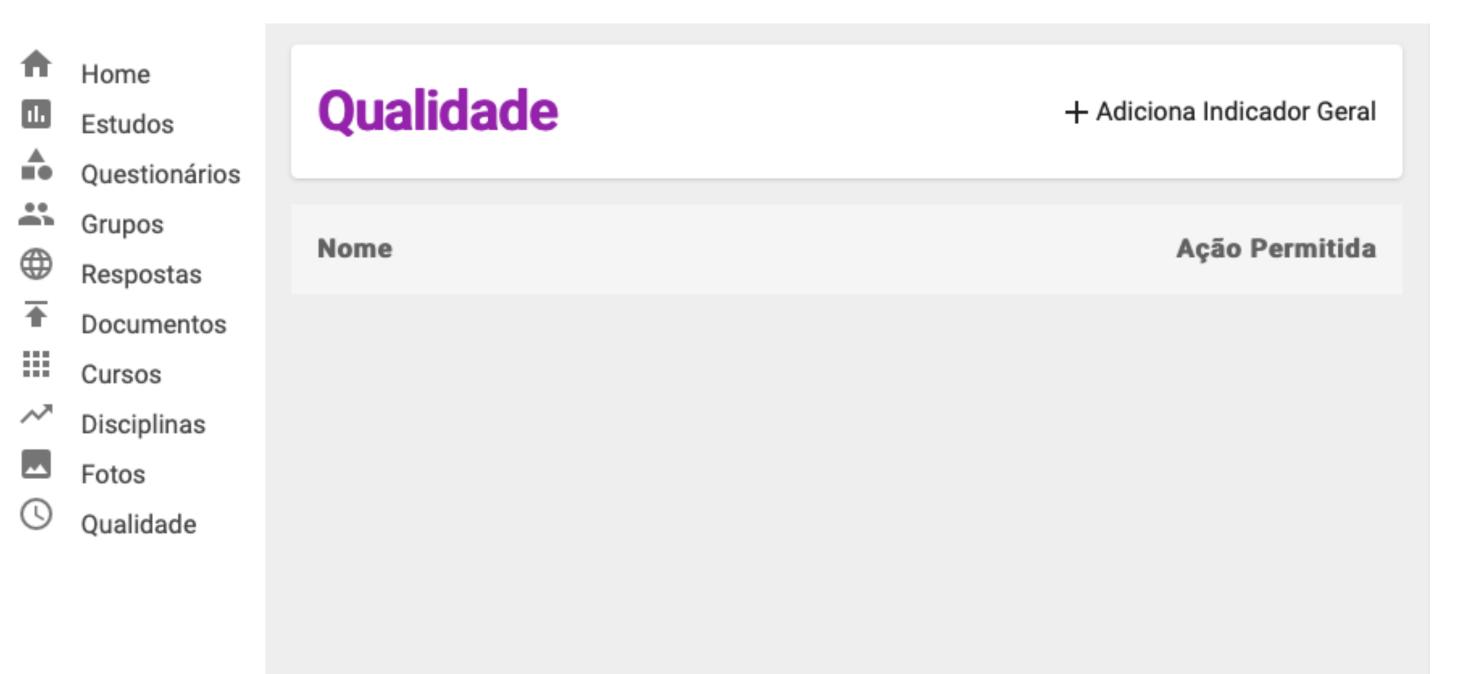




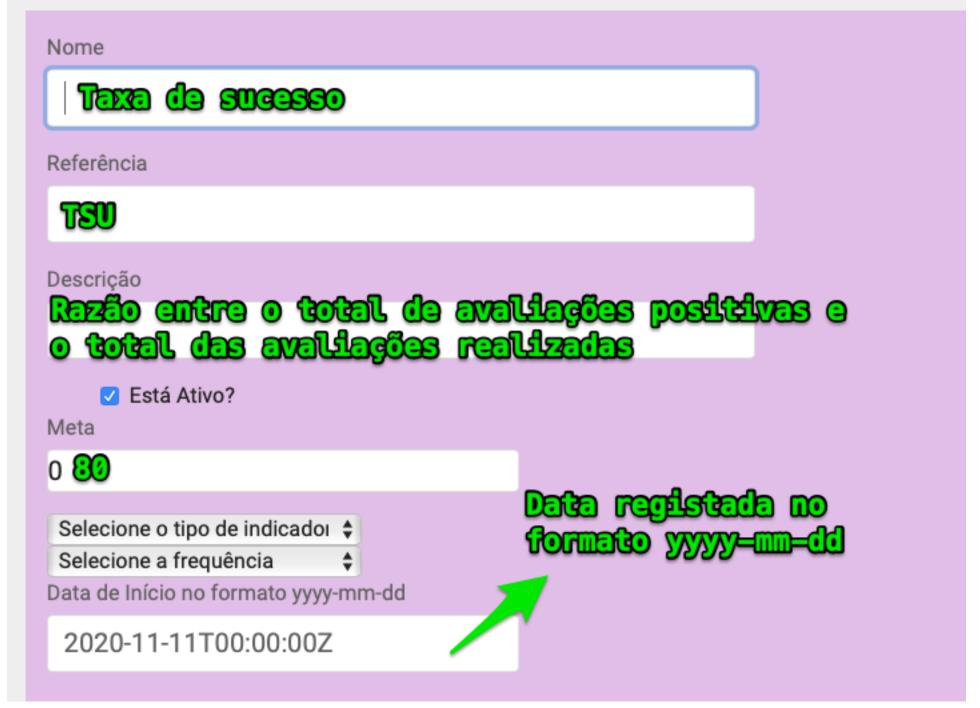
Indicadores Gerais Registo

- Especificados pelo nome, referência, data de início, meta, frequência, tipo, descrição.
- Frequência: diária, semanal, mensal, anual
- Tipo: Formação, biblioteca, contabilidade, outros...
- Pode estar ativo, ou não. (Controlo lógico para ser divulgado publicamente)
- Só registado por mim ou pelo Bragança

Indicadores gerais



Novo Indicador Geral

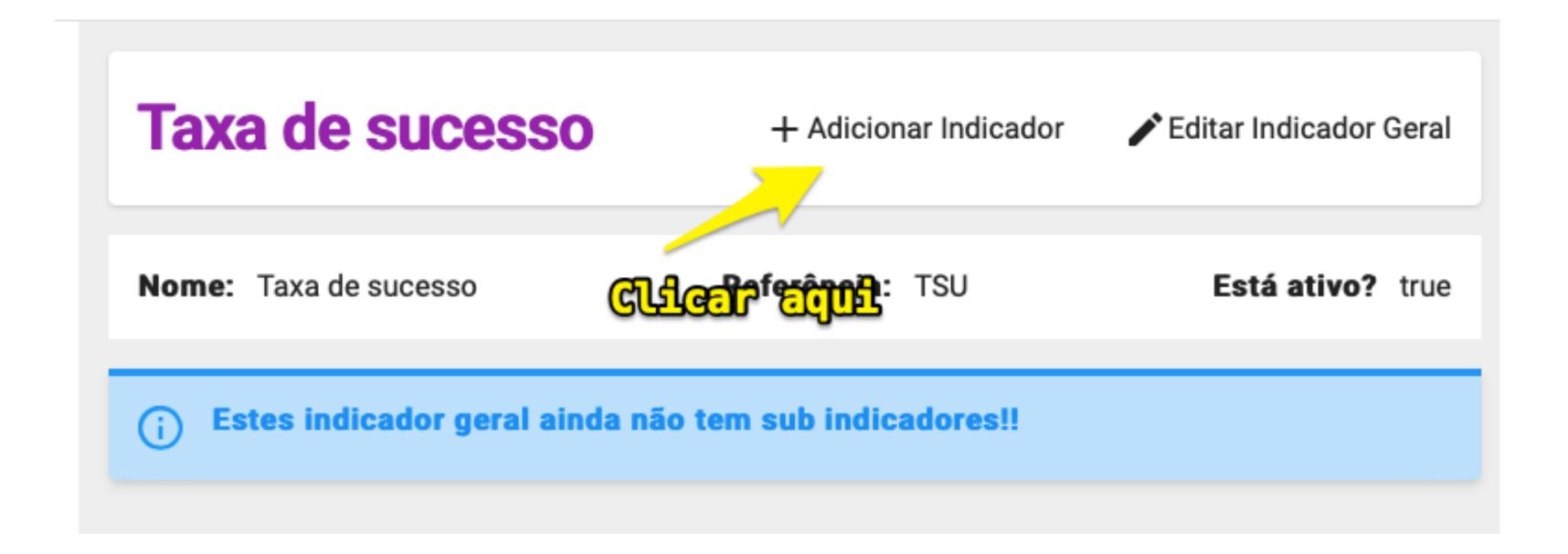


É urgente definir o conjunto de indicadores gerais que vamos acompanhar. Para cada um destes é necessária a informação atrás referida.

Indicadores

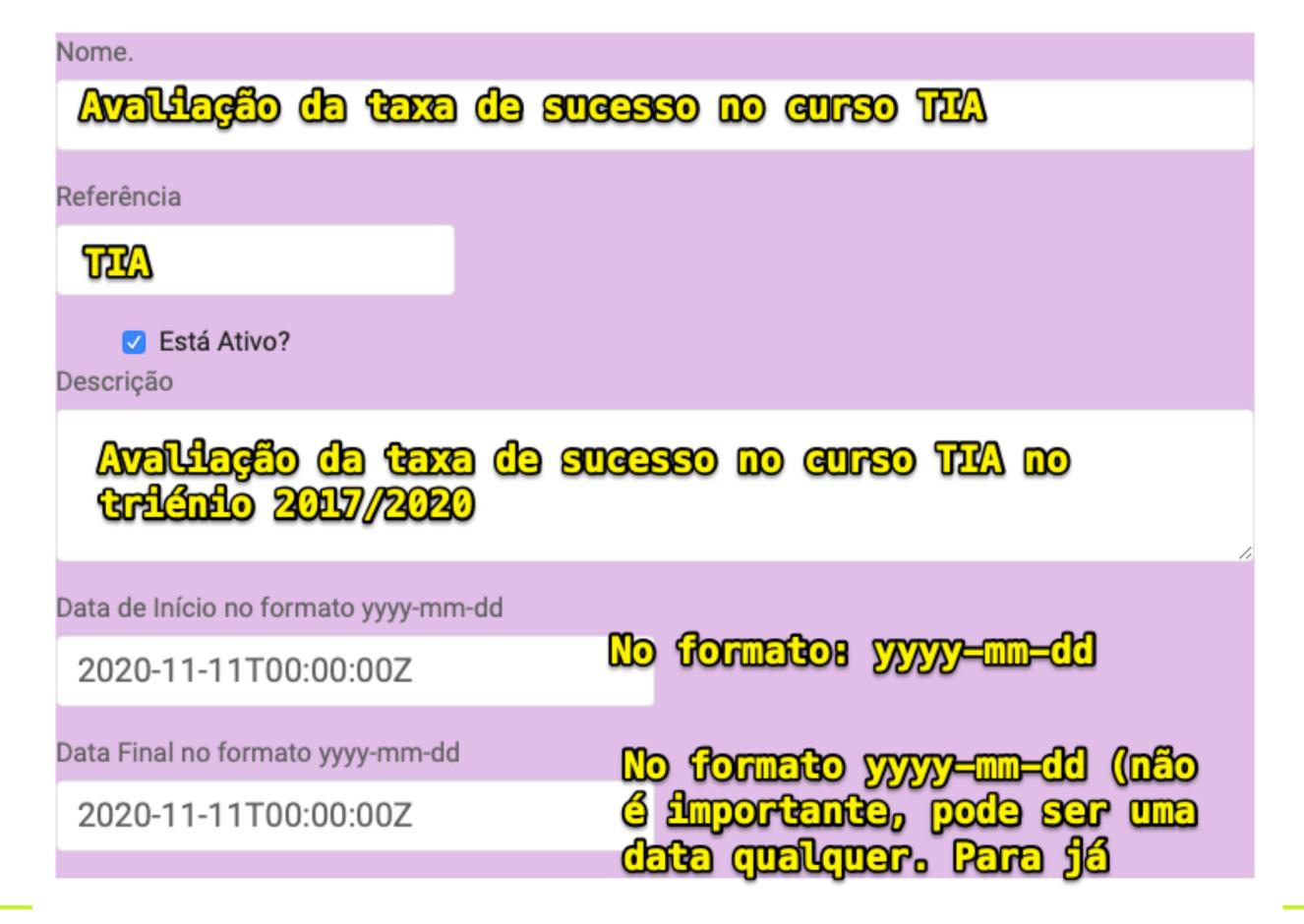


Indicadores



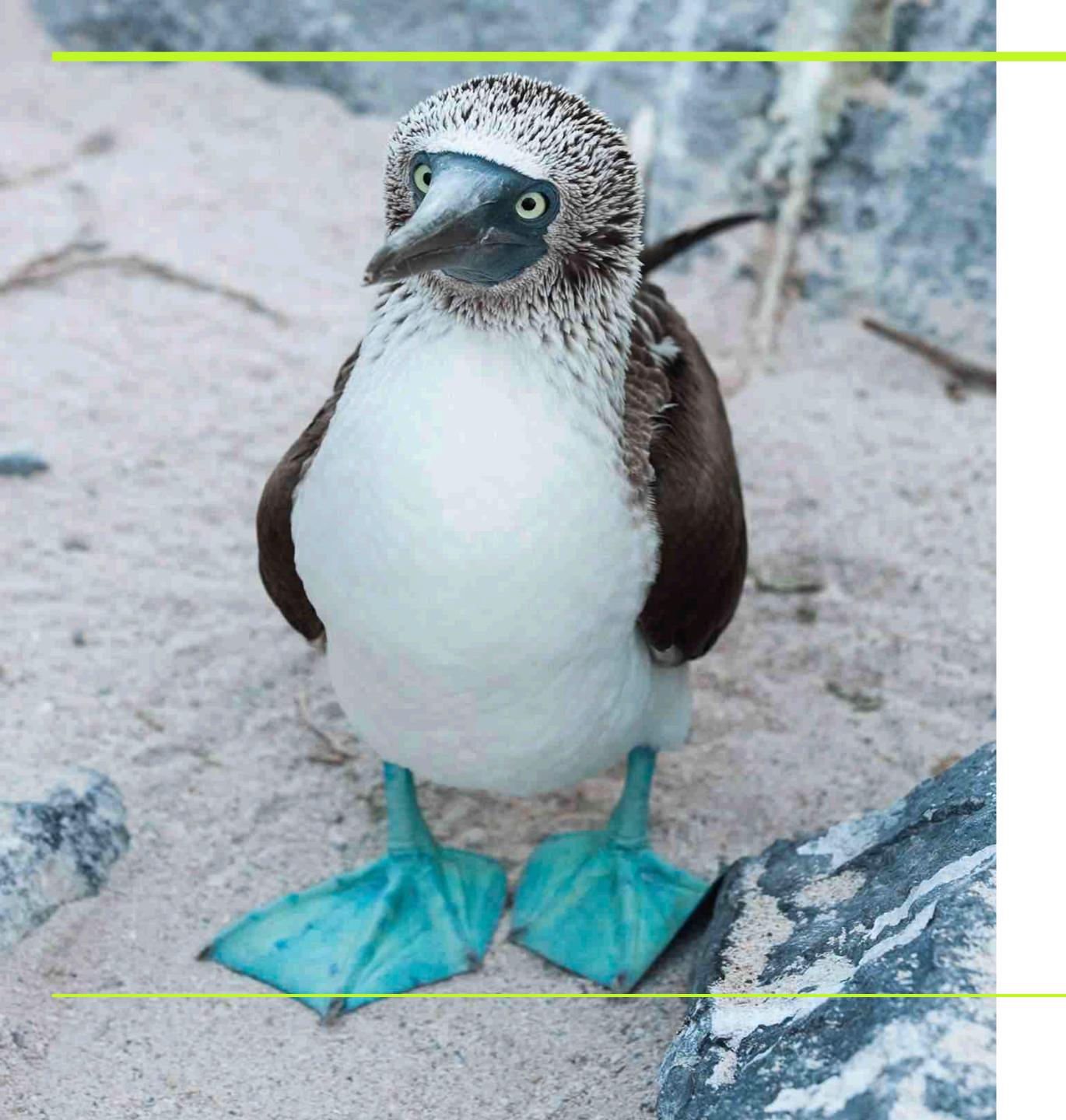
Indicadores

Novo indicador para o IG: Taxa de sucesso



X

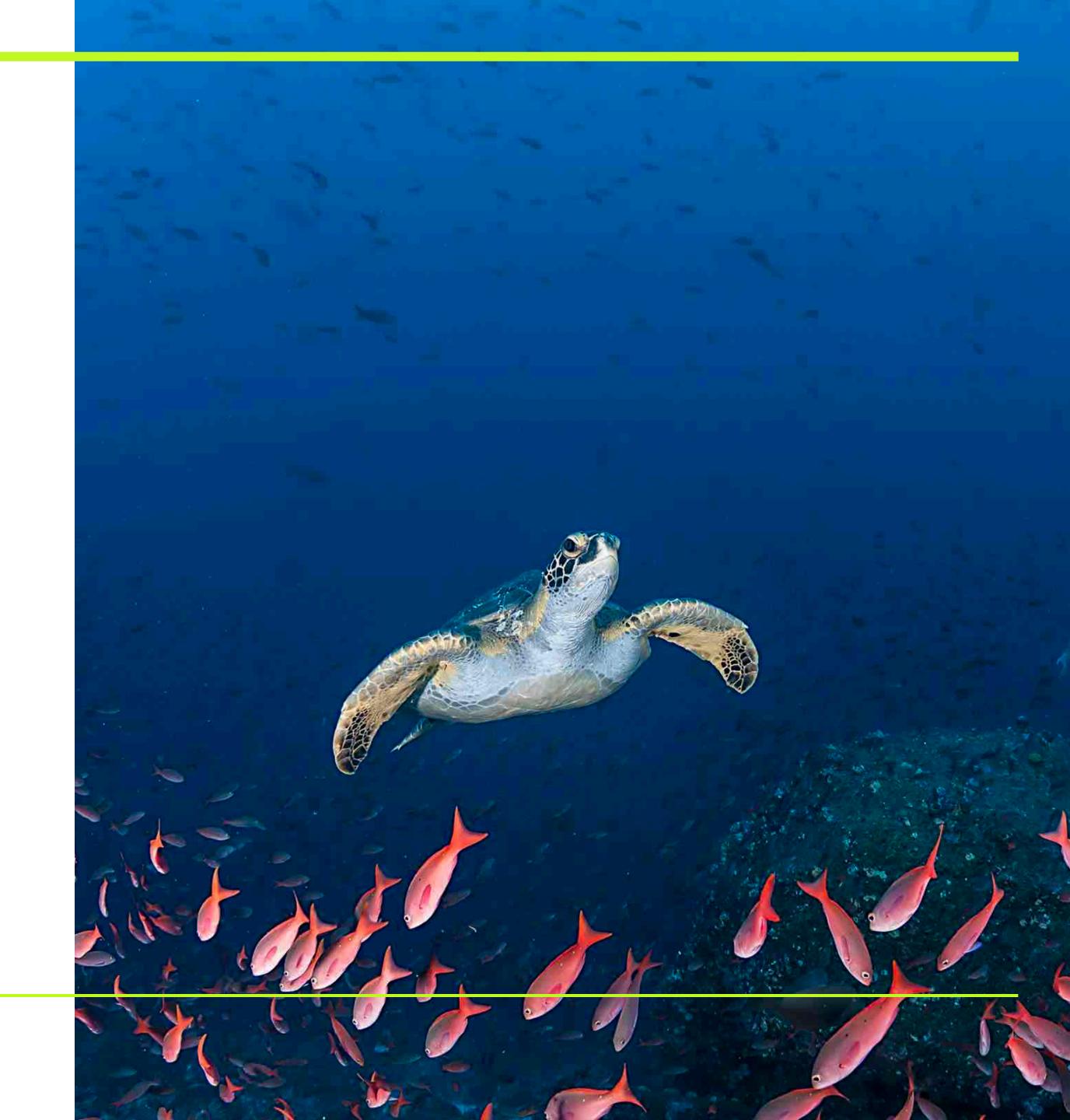
Urgente: depois de registados os indicadores gerais é necessário que cada um de nós faça a gestão dos seus indicadores.



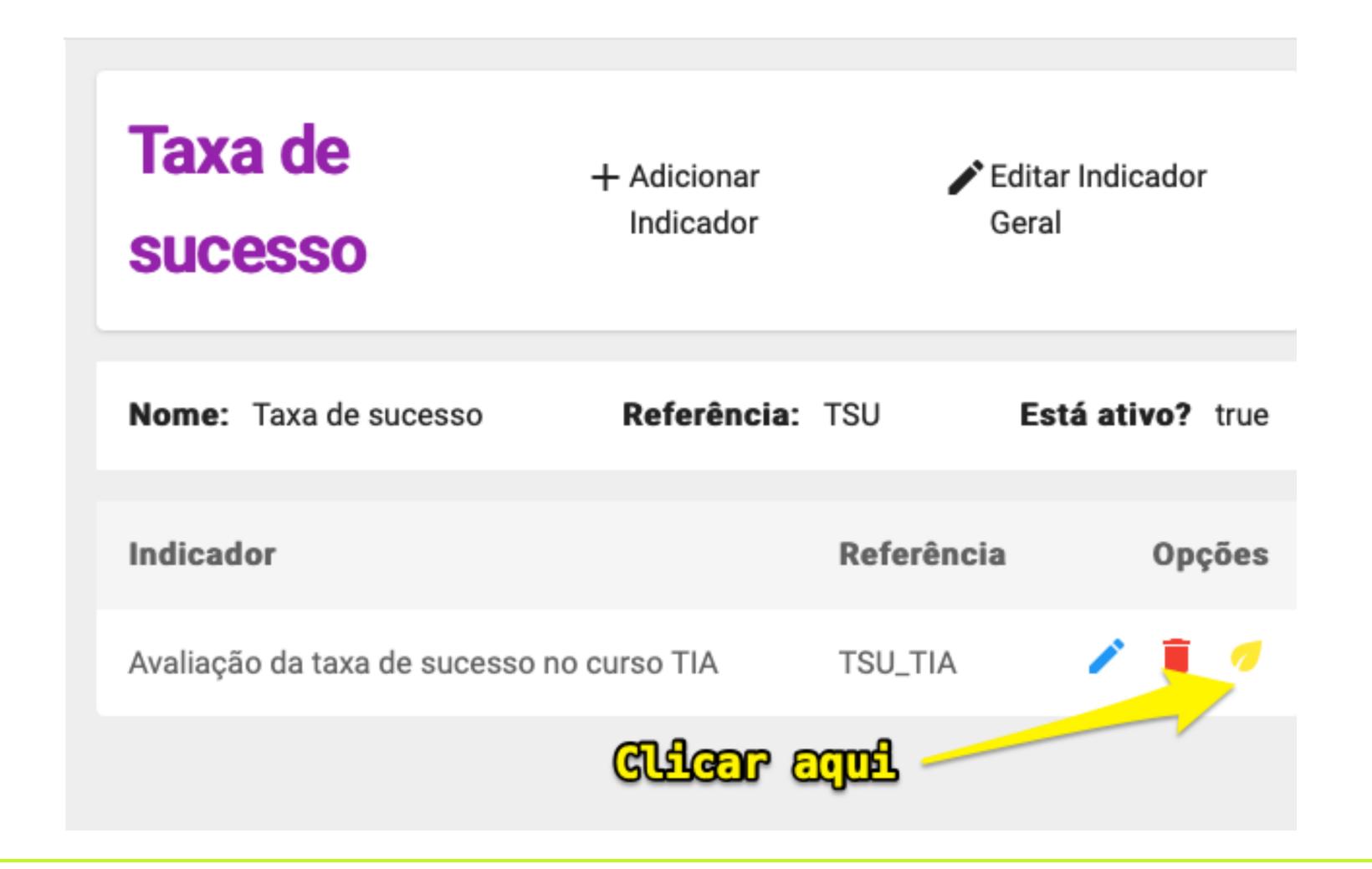
Indicadores Caraterísticas

- São definidos pelo nome, referência, descrição, data de início e data de conclusão.
- A referência é uma sigla à qual é adicionado um prefixo que corresponde à referência do indicador geral. Por exemplo: indicador geral TSU, se o registo for feito com TIA, a referência será TSU_TIA
- Para já a data de conclusão não é importante.
- Têm como "pai" o indicador geral.
- Têm como "filhos" um conjunto de medições.

Medições



Medir



Medir

Registo de medidas para o indicador:

X

Avaliação da taxa de sucesso no curso TIA

Aquel aparecem tectas as medelgões feeltas.

Rótulo

Rotulo a apareser nos grafileos. Por exemplo "ano letivo 2019/2020"

Valor do indicador

Valor do indicador.

Examples 70.0

Data de referência

2020-11-11 **Data masta formato**

Registo de medidas para o indicador:

Avaliação da taxa de sucesso no curso TIA

ano letivo 2019/2020, 2020-11-11, 70

Valor do indicador 70.0

ano letivo 2019/2020

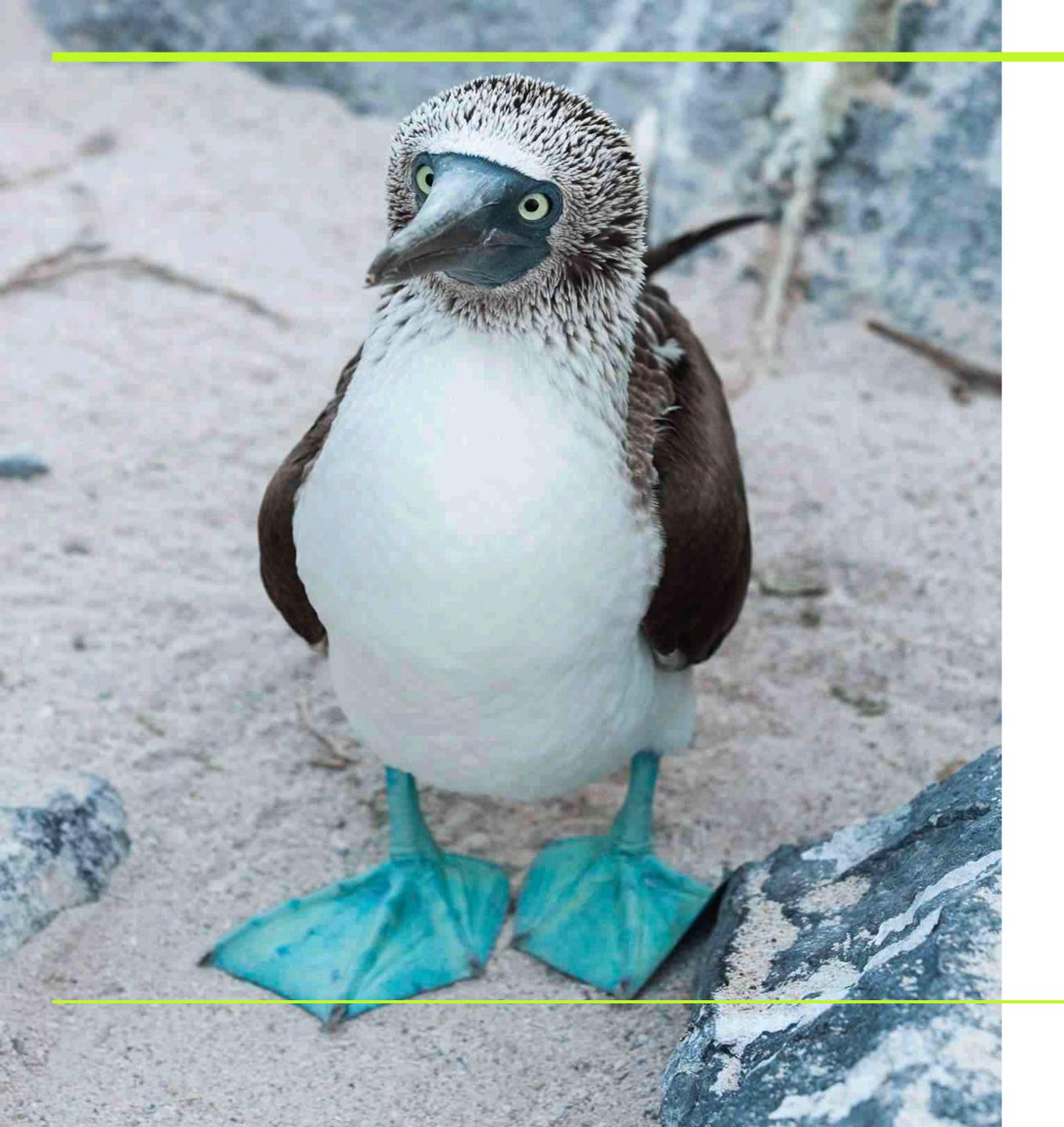
Data de referência 2020-11-11

Regista

atualiza

apaga

Atenção: a atualização dá, por vezes, erros na data. Por favor, introduzir sempre a data no formato correto. (É um bug, mas já perdi muito tempo com isto).



Medições Caraterísticas

- Definidas por um rótulo, um valor, uma data e uma ordem.
- O rótulo é a referência da medição, por exemplo "ano letivo 2019/2020"
- O valor é um valor real.
- A data deve ser apresentada no formato yyyy-mm-dd (muito importante)
- A ordem é calculada automaticamente pelo sistema considerando a escala do indicador geral.

Medição: ordem

- A ordem de cada medição é determinada automaticamente pelo sistema tendo por base a data de início do indicador geral e a frequência desta.
- Por exemplo: supondo que a data de início da indicador geral é março/2020 e a frequência deste é mensal, uma medição feita em agosto/2020 terá uma ordem 6; se for em agosto/2021 terá a ordem 18.
- Razão para isto: é possível integrar todos os indicadores no mesmo período e desta forma acompanhar a evolução do indicador geral independentemente do momento em que são feitas as medições.

Medição: ordem

Indicador	1	2	3	4	5	7	8	9	10
TSU_TIA		78		67	65		45		45
TSU_MI	89	56		45	54	67		56	
TSU_ELE			77	67	45		54		
TSU_MM			90						

EMBORA OS DADOS TENHAM SIDO LANÇADOS EM DATAS DIFERENTES É POSSÍVEL ACOMPANHAR O INDICADOR GERAL TSU PORQUE HÁ UMA ORDEM QUE OS CONSEGUE AGRUPAR. DESTA FORMA É POSSÍVEL AVALIAR O INDICADOR GERAL TSU EM CADA ORDEM OU PERÍODO. POR EXEMPLO, ADMITINDO QUE O TSU É MENSAL, O TSU NO PRIMEIRO MÊS É 89, NO SEGUNDO MÊS É (78+56)/2, ETC...



TODO Oque falta fazer

- Criar uma estrutura (página dinâmica) para apresentação dos indicadores (em tabela ou gráficos) ao público.
- Corrigir bugs
- Melhorar a estética.